Таблица № 1

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской области: нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Штатная численность сотрудников (чел.) | Разработка и принятие антикоррупционной политики организации (плана противодействия коррупции) | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации | Разработка и принятие актов, утверждающих положение о конфликте интересов и декларацию о конфликте интересов | Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | 62 чел. | Положение о Комиссии по противодействию коррупции в ГКОУ СО «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы», от 03.09.18Положение об антикоррупционной политике в ГКОУ СО «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы», от 20.01.18План мероприятий по противодействию коррупции в ГКОУ СО «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы», на 2018-2019 год, от 29.12.17, внесены изменения 01.11.2018 План работы комиссии по противодействию коррупции в ГКОУ СО «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы», на 2018-2019 год, от 29.12.17, внесены изменения 01.11.2018 Приказ об утверждении плана работы Комиссии по противодействию коррупции на 2019 г. и плана мероприятий на 2018-2020 г., от 01.11.2018, №87-одПротокол №1, от 03.09.18 г.  | Приказ от 03.09.18 о создании рабочей группы для внесения изменений в кодекс этики и служебного поведения работников организацииЛист ознакомления от 10.09.18Приказ об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников организации от 14.09.18 | Приказ о создании рабочей группы и утверждение ее состава, для разработки положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от 29.12.2017 г., №131 –одПриказ об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и декларации конфликта интересов, от 29.12.2017 г., №130 –од | Кодекс педагогического работника Школы по предотвращению конфликта интересовПротокол №4 от 03.09.17Памятка для педагогического работника«порядок уведомления о конфликте интересов», который размещен на инф. стенде Приказ о назначении ответственного за антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание от 27.09.17 г., №88-одПротокол от 27.11.18 об организации работы по антикоррупционному просвещению, обучению и воспитаниюПАМЯТКА государственному гражданскому служащему Министерства общего и профессионального образования Свердловской области «Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе и порядок их урегулирования»  |

Продолжение таблицы № 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разработка и принятие правил регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Разработка и принятие актов, утверждающий порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям | Разработка и принятие правил, регламентирующий вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства  | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников(перечислить какие положения) | Иные правовые акты по указанному направлению |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Ознакомительный лист с правилами регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимстваПротокол №4 от 27.12.17Приказ о создании рабочей группы для внесения изменений в правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимстваОт 26.01.18 г. | Приказ от 28.12.18 Разработка и принятие актов, утверждающий порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям | Ознакомительный лист с правилами регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимстваПротокол №4 от 27.12.17Приказ о создании рабочей группы для внесения изменений в правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимстваОт 26.01.18 г. | Приказ от 12.12.17 О введении антикоррупционной оговоркив договоры, связанные с хозяйственной деятельностью | Положение об антикоррупционной политике в ГКОУ СО «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы», от 20.01.18 | нет |

Таблица № 2

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской области: введение специальных антикоррупционных процедур

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случае склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной передачи (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п. | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной передачи обозначенной передачи (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п. | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновения личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов  | Введение процедур защиты работников, собравших о противкоррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций | Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | Разработка регламента информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) от 10.09.17 | Журнал информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной передачи обозначенной передачи (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п. | Разработка норм. Док «Порядокосуществления информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, и урегулирования выявленного конфликта интересов» от 19.10.17 | Разработка положения порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушенияхОт 20.04.18Лист ознакомления от 20.04.18Приказ о принятии положения «Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях»От 23.04.18 | Процедура не проводилась  |

Продолжение таблицы № 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционном риском | Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения конфликта интересов) | Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений  | Наличие комиссии по противодействию коррупции | Иные мероприятия по указанному направлению  |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Указать периодичность оценки коррупционных рисков, а так же месяц и год проведения последней оценки | Не проводилась | Проведение заседания комиссии протокол от 12.09.18 № 6О наличии или возможности возникновения конфликта интересов, в связи с работой в Черноусовской школе – интернат членов одной семьи | Приказ о назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность в школе –интернат, от 17.09.17, № 89-одПротокол №1 Распределение обязанностей между членами комиссии по противодействию коррупции, от 18.09.17Внесены изменения приказ об организации работы по противодействию коррупции, от 03.09.18, № 67-одПротокол №1 от 03.09.18 Распределение обязанности между членами комиссииПриказ об изменении состава комиссии, от 2011.18 г., №90-од  | Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции в Черноусовской школе-интернат, от 17.09.17, № 88-од | Не проводились |

Таблица № 3”

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской области: обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.)  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | 62 чел. | прохождении методико-педагогической программы «Воспитание антикоррупционного мировоззрения у школьников» на портале Единый урок. РФот 16 октября 2018 года | Не обращались | 2017-2 чел2018-5 чел.2019-39 чел. |

Продолжение таблицы № 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наличие на официальном сайте раздела «противодействие коррупции» | Наличие на официальном сайте организации контактной информации (телефона горячей линии, формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений и т.п.) для направления сообщений о фактах коррупции | Кол-во поступивших в организацию обращений и сообщений о фактах коррупции | Кол-во поступивших в организацию обращений и сообщений, факты коррупции, содержащихся в которых, подтвердились  | Наличие подраздела «Антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте организации | Проведение иных мероприятий, направленных на информирование работников и третьих лиц о деятельности организации по противодействию коррупции  |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| <http://chernous-school.ru/bezopasnost/protivodeystvie_korruptsii/>  | <http://chernous-school.ru/bezopasnost/protivodeystvie_korruptsii/>  | Не поступало | Не поступало | <http://chernous-school.ru/bezopasnost/protivodeystvie_korruptsii/>  | Не проводилось |

Таблица № 4

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской области: обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной

политики организации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организационно-правовая форма и наименование организации | Осуществление регулярного внутреннего аудита  | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждение внешним консультантам  | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета  | Иные мероприятия по указанному направлению |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | Отсутствие внутренних ресурсов  | Приложение к положению о внутреннем финансовом контроле, приложение №2 к приказу от 21.12.18 №105-од | Положение о внутреннем финансовом контроле, приложение №4 к приказу от 21.12.18 №105-од«Об учетной политике для целей бухгалтерского и налогового учета» | Не проводились |

Таблица № 5

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской области: привлечение экспертов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организационно- правовая форма и наименованиеорганизации | Периодическое проведение внешнего аудита(в случае наличия укажитепериодичность проведения) | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер | Иные мероприятия по указанному направлению |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | Не проводилось | Не привлекались | Не проводились |

Таблица № 6

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской области: обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организационно- правовая форма и наименованиеорганизации | Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (в случае наличия) | Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации | Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации | Иные мероприятия по указанному направлению |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | Вкл. | <http://chernous-school.ru/bezopasnost/protivodeystvie_korruptsii/> | Обращений нет | Не проводились |

Таблица № 7

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской

области: технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организационно- правовая форма и наименованиеорганизации | Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов(если да, укажите какие) | Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов (если да, укажите какие) | Иные программныепродукты (если да, укажите какие) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | нет | нет | нет |

Таблица № 8

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской области: прокурорский надзор за исполнением требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции» и судебная практика (2017-2019 годы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организационно- правовая форма и наименованиеорганизации | Количество проверок исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273 –ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры (приложить копии органов прокуратуры) | Кол-во руководителей подведомственных организаций, привлеченных к ответственности по результатам проверок исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273 –ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры (приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)  | Кол-во работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение установленных в организации мер по предупреждению коррупции (приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности) | Количество случаев обжалования в судебном порядке мер ответственности, принятых в отношении руководителей и работников организации (приложить копии судебных решений |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | нет | нет | нет | нет |

Таблица № 9

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в государственных организациях Свердловской области: проблемные вопросы и лучшие практики антикоррупционной работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организационно- правовая форма и наименованиеорганизации | Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции в вашей организации (если да, то какие) | Имеются ли примеры положительного опыта антикоррупционной работе в вашей организации (приведите примеры) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9 | Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Черноусовская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» | нет | ведется комплекс организационных, разъяснительных мер по соблюдению ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупцииВся действующая нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции своевременно размещается и обновляется на официальном сайтеЗа период 2017-2019 г. разработано 37 нормативных актов |

Исполнитель: Уфимцева Екатерина Сергеевна

89502076913